

**ПАРТНЕРСЬКА МОДЕЛЬ
ПІДГОТОВКИ КАДРІВ
ЗА РОБІТНИЧИМИ ПРОФЕСІЯМИ**

ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ ХАРКІВЩИНИ

Працюємо над відновленням та розвитком Харківщини через



**ОСВІТУ ДІТЕЙ ТА
ДОРΟΣЛИХ**



**ПІДТРИМКУ
ВЕТЕРАНІВ**



**РОЗВИТОК
ІНФРАСТРУКТУРИ**



**ГУМАНІТАРНЕ
РЕАГУВАННЯ**

Поеднуємо практичний досвід, партнерства та локальне розуміння контексту, щоб розробляти рішення, засновані на реальних потребах громад.

ХТО МИ

громад Харківщини, які
отримали нашу підтримку

20

працюючих Просторів
Незламності у громадах

4

працюючих освітніх центрів
«Змістовно» у Харкові

3

ЧОМУ МИ СЬОГОДНІ **ЗУСТРІЛИСЯ**

ЛЮДИ

- втратили роботу
- навички більше не відповідають потребам ринку
- потребують швидкої перекваліфікації

БІЗНЕС

- має точковий кадровий запит
- потребує працівників уже зараз
- немає часу та ресурсів навчати самостійно

75%

підприємств в Україні
заявляють про дефіцит кадрів*

**За інформацією міністра економіки Олексія Соболева*

Проблема не в тому, що немає людей або вакансій.

**ПРОБЛЕМА В ТОМУ,
ЩО МІЖ НИМИ ВИНИК
РОЗРИВ У НАВИЧКАХ**



КЛАСИЧНИЙ ПІДХІД

-  Навчальні програми не завжди відповідають актуальним потребам роботодавців
-  Навчання часто не передбачає супроводу під час зміни професії
-  Підготовка відбувається без чіткого зв'язку з конкретними можливостями працевлаштування
-  Запуск нових програм потребує тривалого часу

НАША КОНЦЕПЦІЯ

-  Розробляємо навчальні програми разом із роботодавцями
-  Поєднуємо професійне навчання із супроводом під час зміни професії
-  Формуємо навчання під підтверджені кадрові потреби
-  Гнучко запускаємо програми у відповідь на запит роботодавців

РОЛЬ **ГРОМАДИ** У ПРОЄКТІ

ПОЗНАЙОМИТИ ПРОЄКТ ІЗ МІСЦЕВИМИ РОБОТОДАВЦЯМИ

Сприяти налагодженню першого діалогу між командою проєкту та місцевим бізнесом.

ПІДКАЗАТИ АКТУАЛЬНІ ПОТРЕБИ ГРОМАДИ ТА РИНКУ ПРАЦІ

Поділитися інформацією про професії та фахівців, яких сьогодні потребує громада.

ПОШИРИТИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО НАВЧАННЯ СЕРЕД МЕШКАНЦІВ

Розповісти мешканцям громади про можливість безкоштовного професійного навчання.



**ПАРТНЕРСТВО З ГРОМАДАМИ ДОПОМАГАЄ ЗРОБИТИ НАВЧАННЯ
АКТУАЛЬНИМ ДЛЯ МІСЦЕВОГО РИНКУ ПРАЦІ.**

ЯКИХ РОБОТОДАВЦІВ МИ ШУКАЄМО



Комунальні підприємства



Державні підприємства та установи



Приватні підприємства



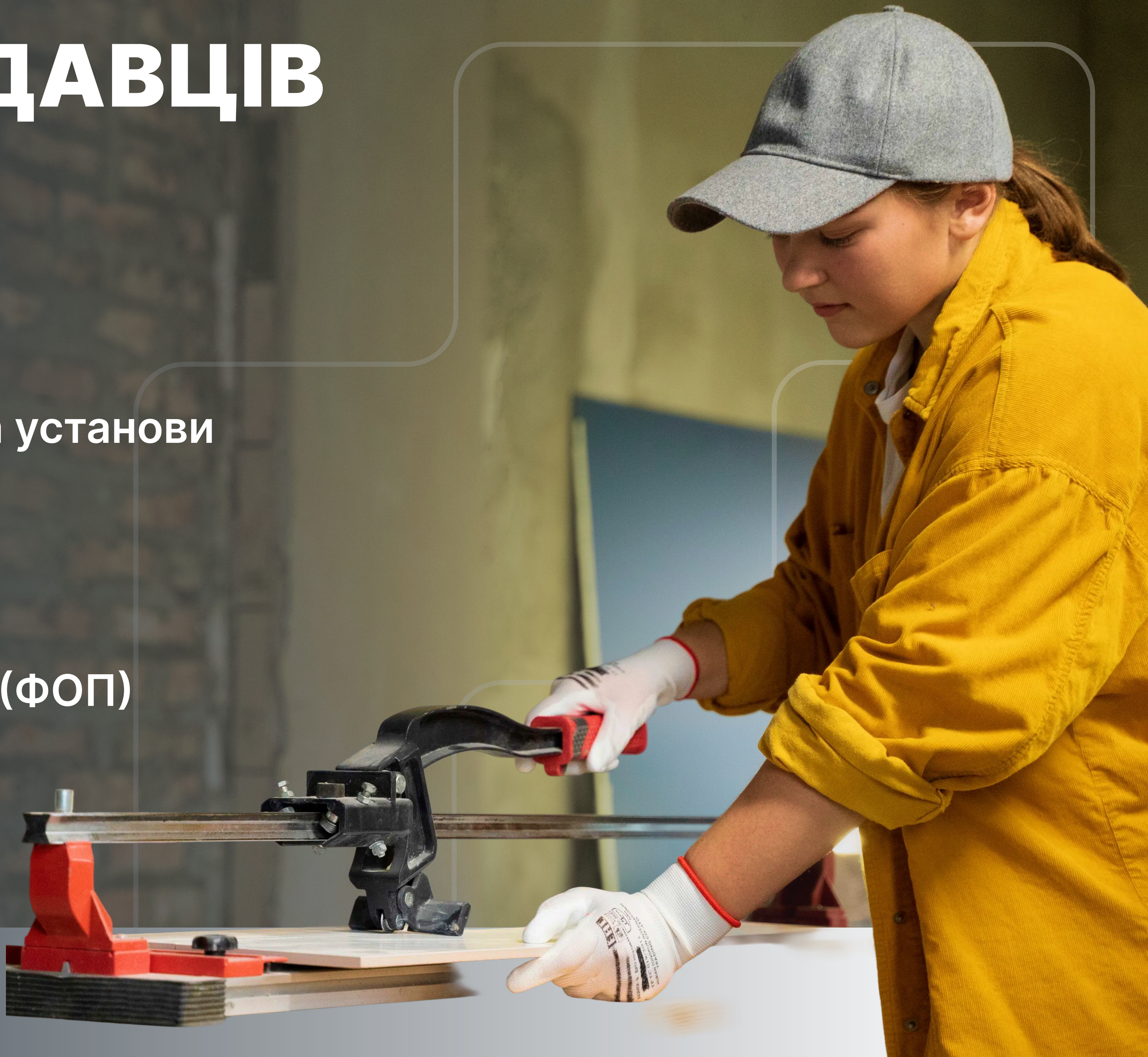
Фізичні особи-підприємці (ФОП)



Товариства (ТОВ та інші)



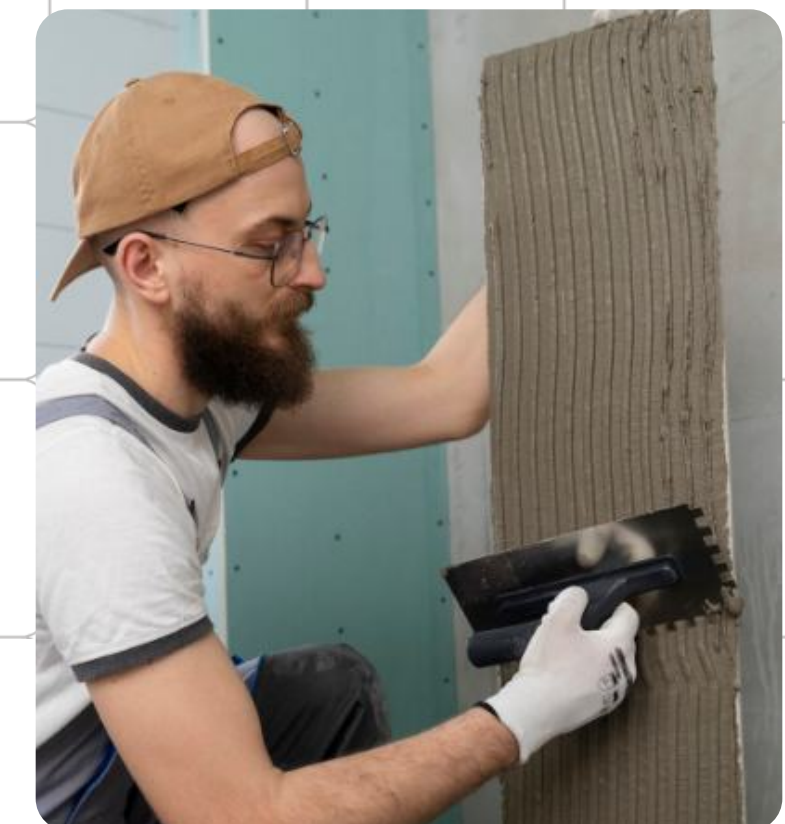
Інші роботодавці, які
мають потребу в кадрах



МОЖЛИВІ НАПРЯМИ НАВЧАННЯ

На базі Харківського професійного коледжу будівництва та промисловості

- **електромонтажний та енергетичний;**
- **будівельно-оздоблювальний;**
- **столярно-меблевий;**
- **електрозварювальний;**
- **сантехнічний;**
- **автослюсарний.**



ЯК ЗБИРАЄМО ІНФОРМАЦІЮ

ФОРМА ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ПЕРВИННОЇ БАЗИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ПОТЕНЦІЙНИХ КАДРОВИХ ПОТРЕБ ВІД ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Територіальна громада: _____

Відповідальна особа, контакт: _____

№	Назва роботодавця (підприємство, ФОП, комунальне підприємство, бригада)	Сфера діяльності / напрям (з Додатка 1)	Контактна особа, телефон, email	Потенційна кадрова потреба / вакантні робочі місця	Примітка
1					
2					
3					
4					
5					
6					

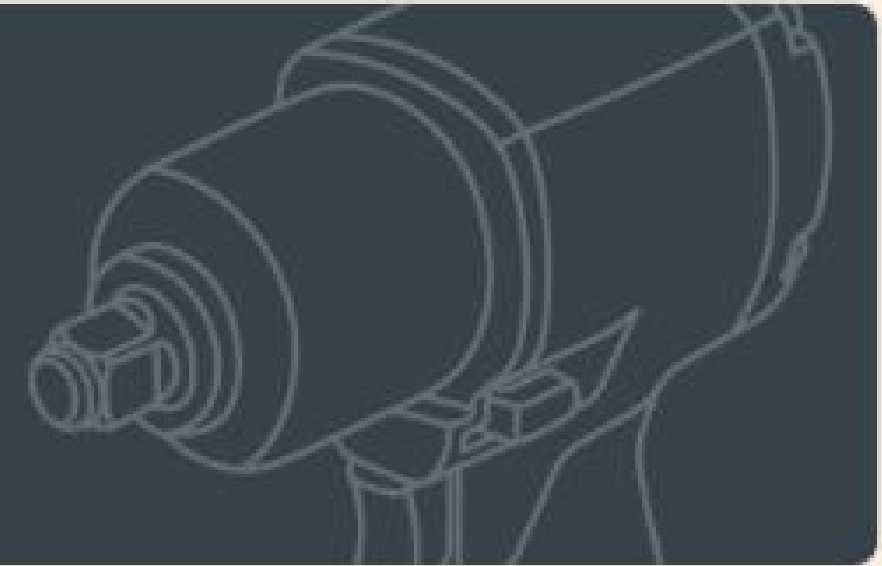
ТАБЛИЦЯ БАЗА РОБОТОДАВЦІВ

Головне — назва, сфера і контакт. Якщо точна кадрова потреба невідома — залиште поле порожнім.



ШЛЯХ
2.0 МОЖЛИВОСТЕЙ

БЕЗОПЛАТНЕ НАВЧАННЯ ПІД РЕАЛЬНІ
ПОТРЕБИ РИНКУ ПРАЦІ ХАРКІВЩИНИ



«Шлях можливостей 2.0» — дослідження попиту роботодавців

«Шлях можливостей 2.0» — це програма безоплатного короткострокового навчання за практичними професіями, затребуваними на ринку праці Харківщини.

[Увійдіть в обліковий запис Google](#), щоб зберегти надані відповіді. [Докладніше](#)

ФОРМА ДОСЛІДЖЕННЯ ПОПИТУ

Можливість окремо заповнити інформацію для кожного підприємства

ПЛАН НАЙБЛИЖЧИХ МІСЯЦІВ

ЛИПЕНЬ

СЕРПЕНЬ

ВЕРЕСЕНЬ

ЖОВТЕНЬ



Координація з громадами

- круглі столи;
- визначення координаторів;
- первинна база роботодавців і кадрових потреб.



Робота з роботодавцями

- уточнення кадрових потреб;
- визначення професій;
- формування вимог до навчання.



Залучення учасників

- інформаційна кампанія;
- збір заявок;
- профорієнтаційні проби;
- формування груп.



Старт навчання

- запуск перших навчальних програм;
- підтримка учасників;
- подальше працевлаштування.



НАША СПІЛЬНА МЕТА — СФОРМУВАТИ НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ ПІД РЕАЛЬНІ ПОТРЕБИ БІЗНЕСУ



НАШІ НАСТУПНІ СПІЛЬНІ КРОКИ

Для оперативного старту співпраці рекомендуємо протягом 5 робочих днів після круглого столу:

- ✓ **визначити контактну особу від громади;**
- ✓ **сприяти збору інформації про кадрові потреби місцевих роботодавців;**
- ✓ **надіслати команді проєкту зібрану інформацію (за наявності);**
- ✓ **підтримати поширення інформації про проєкт серед мешканців і роботодавців.**

КОНТАКТИ

БУДЬМО НА ЗВ'ЯЗКУ



Контактна особа

Катерина Бабенко



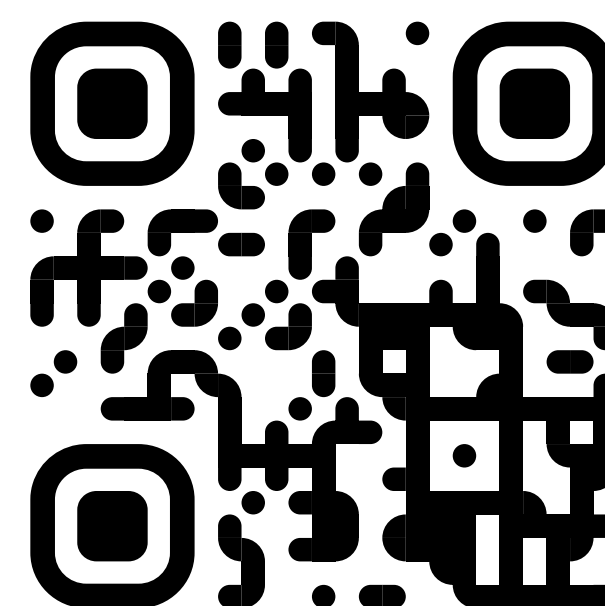
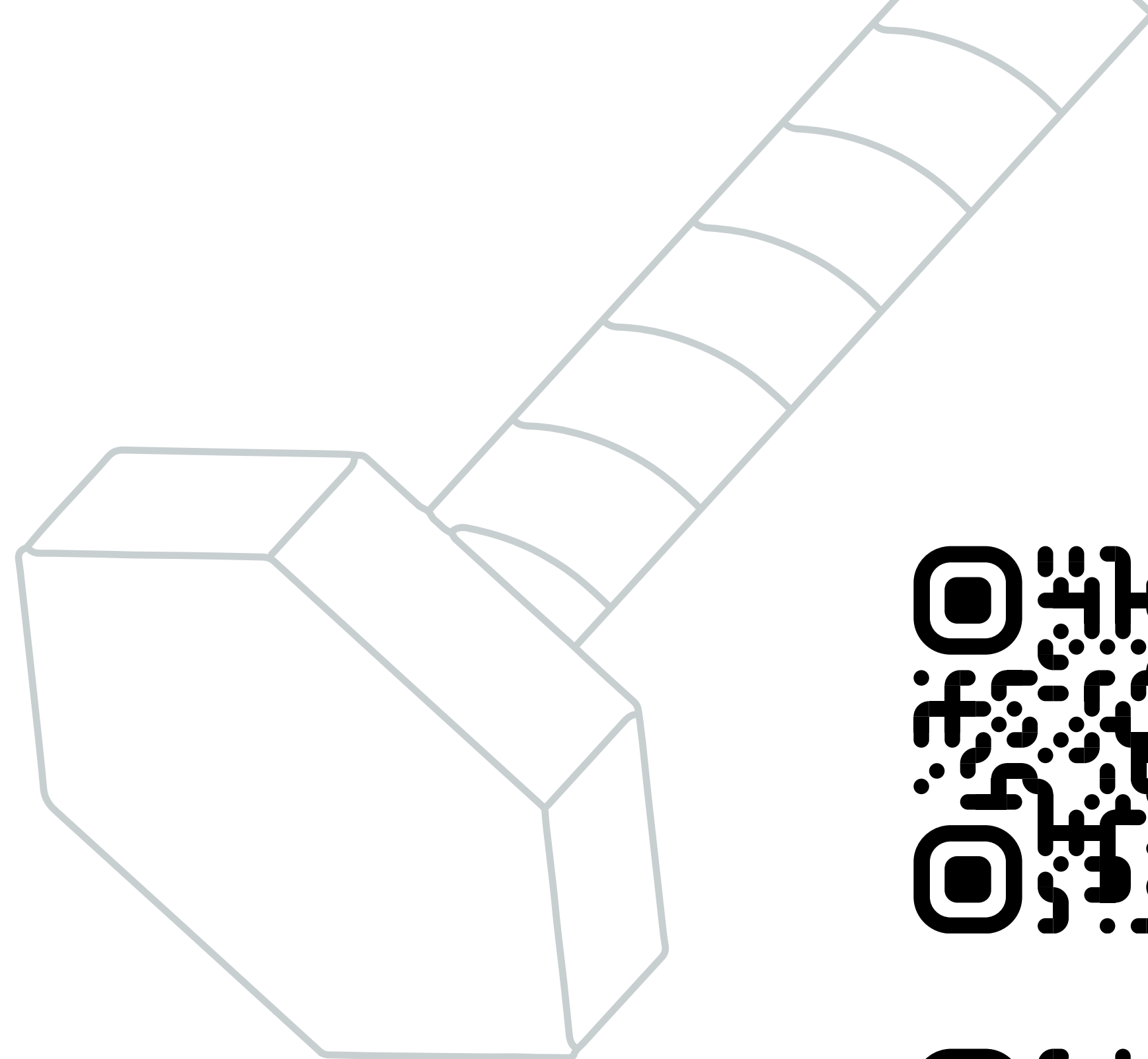
Контактний телефон

+38 099 609 03 56

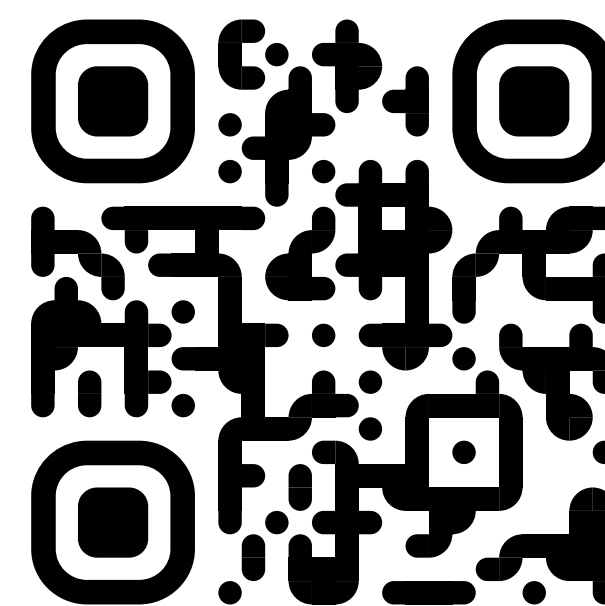


Електронна пошта

kateryna.babenko@uba.com.ua



Форма для збору
кадрових потреб



Папка з матеріалами
проєкту

ДЯКУЄМО ЗА ПАРТНЕРСТВО