



УКРАЇНА
КРАСНОКУТСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
БОГОДУХІВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

30 липня 2024 року

№ 196

Про затвердження Положення про впровадження в Краснокутській селищній раді та її структурних підрозділах механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою належної організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в селищній раді та її структурних підрозділах, виконавчий комітет Краснокутської селищної ради

В И Р І Ш И В:

1. Затвердити Положення про впровадження в Краснокутській селищній раді та її структурних підрозділах механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» згідно додатку.

2. Керівникам структурних підрозділів селищної ради забезпечити дотримання вимог цього Положення.

3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

Краснокутський селищний голова

Ірина КАРАБУТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням виконавчого комітету
30 липня 2024 року № 196

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Краснокутській селищній раді та її структурних підрозділах механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Загальні положення

1. Положення про впровадження в Краснокутській селищній раді та її структурних підрозділах механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення) розроблено відповідно до приписів частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Положення визначає механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону в діяльності Краснокутської селищної ради та її структурних підрозділах.

3. У Положенні терміни вжито в такому значенні:

– *повідомлення* – подання інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

– *викривач* – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, або її участю у визначених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності;

– *механізми заохочення та формування культури повідомлення* – це сукупність визначених засобів, за допомогою яких селищна рада формує політику «абсолютної нетерпимості» до проявів корупції та внутрішнє середовище, у якому належне повідомлення буде сприйняте з повагою до викривачів та буде заохочене.

– *канали повідомлення* – способи передавання інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону Краснокутському селищному голові, головному спеціалісту,

уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції апарату селищної ради (далі – уповноважена особа) викривачем із числа працівників селищної ради.

Інші терміни вжито у значенні, наведеному в Законі.

4. Положення регламентує:

- мету політики заохочення та формування культури повідомлення;
- форми заохочення та формування культури повідомлення;
- організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- права та гарантії захисту викривачів;
- оцінювання успішності політики заохочення та формування культури повідомлення.

5. Викривачем не вважають особу, яка повідомила інформацію, що є загальновідомою, або подала в повідомленні інформацію, що не містить фактичних даних.

6. Викривач, який вважає, що його повідомлення неналежно розглянуто, а до нього застосовано негативні заходи впливу або існує загроза їх застосування чи про нього як викривача розголошено інформацію, може звернутися до Краснокутського селищного голови з письмовою заявою для вжиття заходів відповідно до Закону.

Мета політики заохочення та формування культури повідомлення

7. Метою політики заохочення є формування в діяльності селищної ради «абсолютної нетерпимості» до проявів корупції, культури повідомлення для сприяння працівникам селищної ради та її структурних підрозділів у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, які вчинили інші особи.

Форми заохочення та формування культури повідомлення

8. Формами заохочення є:
- формування сприятливого для викривача середовища;
 - організація та проведення різнопланового навчання працівників селищної ради та її структурних підрозділів;
 - створення методичних та роз'яснювальних матеріалів (пам'яток тощо).

Система заохочень викривачів

9. За рішенням селищного голови можливе здійснення морального та/або матеріального заохочення викривачів.

10. Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

11. Можуть застосовуватися такі види морального стимулювання: нагородження грамотою, оголошення подяки тощо.

12. Матеріальне стимулювання можливе в межах фонду оплати праці та чинного законодавства.

13. Моральне та/або матеріальне стимулювання, передбачене п. 9-11 цього Положення можливе у випадку дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача;

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як: проведення стосовно заявника службової перевірки, службового розслідування, дисциплінарного стягнення чи іншого негативного заходу.

3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

Організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

14. Особа, якій стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, зобов'язана негайно повідомити про це через канали повідомлення.

15. Функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення забезпечує уповноважена особа у спосіб:

– прийняття повідомлень, їх реєстрації, унесення до Єдиного порталу повідомлень викривачів, опрацювання та розгляду в установленому порядку;

– постійної взаємодії із викривачем для інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

– надання методичної допомоги, консультацій, організації внутрішнього навчання з питань подання повідомлень та забезпечення гарантій захисту прав викривачів, у тому числі із залученням представників іноземних інституцій, які спеціалізуються на захисті прав викривачів, міжнародних/зарубіжних експертів;

– розміщення на офіційному вебсайті селищної ради інформації про внутрішні канали повідомлень.

16. Уповноважена особа уживає заходів щодо захисту прав працівників селищної ради та її структурних підрозділів, які є викривачами. Для цього уповноважена особа розробляє:

- пам'ятку щодо дотримання загальних правил етичної поведінки;
- пам'ятку викривачеві (особі, яка повідомляє про корупцію) щодо його юридичного статусу, прав та гарантій захисту;
- пам'ятку щодо внутрішніх процедур організації роботи з питань розгляду повідомлень;
- інші методичні та роз'яснювальні матеріали.

17. Політику заохочення та формування культури повідомлення запроваджують за такими напрямками:

- послідовна та систематична робота щодо запобігання і виявлення корупції у селищній раді;
- забезпечення від усіх видів корупційних практик у селищній раді;
- об'єктивне та неупереджене реагування на повідомлення викривачів;
- невідворотність відповідальності у разі виявлення порушень вимог Закону;
- забезпечення конфіденційності у процесі взаємодії з викривачами;
- ухвалення найбільш сприятливого для викривача рішення в повсякденній діяльності в межах дискреційних повноважень;
- негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування до викривачів;
- доведення до працівників селищної ради інформації про виявлені факти корупції за повідомленнями, наголошення на важливості їх участі у виявленні таких фактів, розбудова конструктивного діалогу з працівниками селищної ради щодо способів запобігання корупції.

Права та гарантії захисту викривачів

18. Права та гарантії захисту викривачів виникають із моменту повідомлення ними інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

19. Викривачі, їх близькі особи перебувають під захистом держави.

20. Права та гарантії захисту викривачів встановлено у статтях 53, 53³ Закону, а також у Законі України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві». Для захисту прав та представництва своїх інтересів викривач може користуватися всіма видами правничої допомоги, що їх визначено у Законі України «Про безоплатну правничу допомогу».

21. Викривач також має гарантії трудових прав згідно зі статтею 53⁴ Закону, за якою йому та його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівника іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної

плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону. В селищній раді додатково вживають заходів для запобігання дискримінації викривача, недопущення інших форм психологічного впливу.

22. Повідомлення є конфіденційним, розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, визначених у Законі.

23. Кожен факт розголошення конфіденційної інформації про викривачів перевіряють, винних притягають до відповідальності.

Оцінювання політики успішності заохочення та формування культури повідомлення

24. В селищній раді оцінюють упровадження системних заходів, спрямованих на формування політики заохочення та культури повідомлення. Оцінювання проводить уповноважена особа за результатами календарного року. Звіт подають Краснокутському селищному голові в січні року, наступного за звітним.

25. Оцінюючи успішність політики заохочення та культуру повідомлення, застосовують такі індикатори:

- показники звіту про результати роботи з повідомленнями викривачів за звітний рік;
- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування політики заохочення та культури повідомлення;
- кількість працівників, що пройшли навчання чи/або підвищення кваліфікації;
- кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- кількість фактів щодо порушення прав працівників селищної ради через здійснене повідомлення.

Керуючий справами виконавчого комітету

Інна ПАНЧІШНА